



АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник
Профсоюза работников АПК РФ

№12 (325)
декабрь 2016



С Новым годом!



ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

Новости

Состоялось заседание Центрального комитета Профсоюза.....	3
Доклад Председателя Профсоюза Н.Н.Агаповой на заседании ЦК Профсоюза.....	4

Официальные документы

О текущей ситуации в агропромышленном комплексе Российской Федерации и действиях Профсоюза.....	14
---	----

Социальное партнерство

Коллективный договор - основа социального партнерства.....	19
--	----

Новости территориальных организаций

Архангельская областная организация.....	22
Профсоюзная хроника.....	24

Практика работы

В центре обсуждения - защита прав и интересов сельских женщин.....	27
--	----

Охрана труда

Контроль за охраной труда в профорганизациях Пермского края.....	28
Экстренные меры по охране труда.....	29

Наши первички

Агрофирма «Русь»: 50 лет доверия и труда.....	30
---	----

Поздравляем!





СОСТОЯЛОСЬ ЗАСЕДАНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА

24 ноября состоялось заседание (III Пленум) Центрального комитета Профсоюза.

Обсуждены вопросы: «О текущей ситуации в агропромышленном комплексе Российской Федерации и действиях Профсоюза», «Об организаторской работе Комитета Пермской краевой организации и Комитета Липецкой областной организации Профсоюза по выполнению решений VI Съезда Профсоюза», «О новой редакции Положения о Представителе Профсоюза работников АПК РФ по координации деятельности первичных профсоюзных организаций» и ряд других.

В докладе Председателя Профсоюза Н.Н.Агаповой «О текущей ситуации в агропромышленном комплексе Российской Федерации и действиях Профсоюза» отмечалось, что в обстановке продолжающегося кризиса и стагнации в экономике страны агропромышленный комплекс показывает стабильный рост производства. Тем не менее в отрасли нарастают проблемы социально-экономического характера, главные из которых - низкий уровень оплаты труда, рост просроченной задолженности по заработной плате и, как следствие, недостаточный уровень пенсионного обеспечения.

В выступлениях членов Центрального комитета Профсоюза прозвучала обеспокоенность ростом проблем по вопросам охраны труда и проведения СОУТ, реализации Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации, нарушения прав профсоюзов и увольнения профактивистов, регулирования земельных отношений, кадрового обеспечения АПК.

Заслушана информация об организаторской работе комитетов Пермской краевой организации (В.В.Шалаев) и Липецкой областной организации (И.В.Мягков).

Утверждена новая редакция Положения о Представителе Профсоюза по координации деятельности первичных профсоюзных организаций.

Принято Обращение Центрального комитета Профсоюза к членам Совета Федерации и депутатам Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации о необходимости пересмотра определений Верховного Суда РФ о включении в установленный федеральным законом МРОТ районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и



приравненных к ним местностях.

В заседании принял участие первый заместитель Председателя Общероссийского агропромышленного объединения работодателей «Агропромышленный союз России» А.И.Бабурин.

23 ноября состоялось заседание Президиума Профсоюза.

Одобрена практика работы профсоюзного комитета филиала ООО «Нестле Россия» в г. Самара (председатель первичной профсоюзной организации В.Ф.Авдонин) по защите социально-трудовых прав работников предприятия – членов Профсоюза, организации профсоюзного контроля за выполнением обязательств коллективного договора, улучшению условий труда, проведению СОУТ. С информацией можно ознакомиться на 19-21 страницах вестника «АгроПрофКурьер».

Утвержден план работы ЦК Профсоюза на I полугодие 2017 года, план обучения профсоюзных кадров и актива Профсоюза на 2017 год, принято Положение о Юридической приемной Профсоюза.

22-23 ноября состоялись заседания Контрольно-ревизионной комиссии, Молодежного совета Профсоюза и постоянных комиссий ЦК Профсоюза. Проведен семинар по повышению квалификации председателей территориальных организаций Профсоюза.

С материалами Центрального комитета и Президиума Профсоюза можно ознакомиться на сайте в разделе «Официальные документы».

Отдел информационной работы аппарата Профсоюза



О ТЕКУЩЕЙ СИТУАЦИИ В АГРОПРОМЫШЛЕННОМ КОМПЛЕКСЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И ДЕЙСТВИЯХ ПРОФСОЮЗА

Доклад Председателя Профсоюза Н.Н.Агаповой на заседании Центрального комитета Профсоюза.

Уважаемые члены Центрального комитета Профсоюза!

Уважаемые приглашенные!

В обстановке продолжающегося кризиса и стагнации в экономике страны в течение последних двух лет (2015-2016 гг.) агропромышленный комплекс показывает стабильный рост производства. Индекс производства продукции сельского хозяйства в 2015 г. составил 103,0%, в том числе продукции растениеводства – 102,9%, продукции животноводства – 103,1%. Индекс производства пищевых продуктов, включая напитки (в сопоставимых ценах), составил 102,0%.

В сельском хозяйстве произведено 4,4% валового внутреннего продукта страны. Хозяйствами всех категорий произведено продукции на сумму более 5 трлн рублей (5037,2 млрд рублей). В этом объеме продукция растениеводства составляет 52,3% (или 2636,8 млрд рублей), продукция животноводства 47,7% (2400,4 млрд рублей).

По данным Росстата, половина сельскохозяйственной продукции (50,8%) произведена в сельскохозяйственных организациях. На долю хозяйств населения приходилось 38,4%, на долю крестьянских (фермерских) хозяйств, включая индивидуальных пред-

принимателей, – 10,8%.

За 9 месяцев 2016 года динамика производства продукции сельского хозяйства к соответствующему периоду предыдущего года составила 103,0%. Это результат успешного выполнения Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2013-2020 годы по развитию и модернизации агропромышленного комплекса.

Президиум Профсоюза контролирует выполнение целевых показателей Программы. Представители Профсоюза участвуют в обсуждениях текущего выполнения и дальнейшей реализации ее мероприятий. Вносятся предложения и замечания, которые в большинстве случаев принимаются во внимание, но не всегда поддерживаются.

В целях достижения стабильного социально-экономического развития Российской Федерации в 2017-2019 годах ЦК Профсоюза необходимо добиваться, чтобы программы, направленные на развитие АПК и импортозамещение, были обеспечены достаточным финансированием, эффективным государственным управлением и контролем в соответствии с задачами и приоритета-



Н.Н.Агапова



ми государственной политики Российской Федерации.

Коллеги, на ситуацию в отрасли, безусловно, оказала влияние внешнеполитическая ситуация.

Ответная политика ускоренного импортозамещения создала новую ситуацию на внутреннем продовольственном рынке. В 2015 году объем импорта продовольственных товаров и сельскохозяйственного сырья в денежном выражении уменьшился на 33,6%. В течение января-июля 2016 года импорт в стоимостном выражении продолжал падать и сократился на 10% по сравнению с аналогичным периодом 2015 года.

Значительное снижение импорта и успешная работа отечественных сельхозтоваропроизводителей позволили укрепить им свои позиции на внутреннем продовольственном рынке. Сегодня ресурсы для внутреннего личного потребления и производственного потребления зерна (семена, корм, переработка на муку) полностью основаны на отечественном производстве.

Введение специальных экономических мер в августе 2014 года позволило освободить от ввозимой продукции до 20% российского молочного рынка, а образовавшуюся нишу успешно начали заполнять отечественные производители, наращивая объемы производства (это касается прежде всего сыров и сливочного масла).

Вместе с тем доля импорта в продовольственных балансах отрасли животноводства остается высокой. В балансе ресурсов использования молока и молокопродуктов по Российской Федерации за 2015 год импорт составляет 19%, а за январь-июнь 2016 года – 15%. В отношении мяса и мясопродуктов – 12% и 9% соответственно.

Сокращение поголовья крупного рогатого скота свидетельствует о том, что программы, направленные на развитие молочного животноводства и увеличение производства говядины, пока еще не в полной мере решают задачу импортозамещения.

Прирост производства молока в 2015 году и в январе-августе 2016 года по сравнению с аналогичным периодом 2015 года составил менее 2%. Компенсацию спроса отечественного рынка обеспечивает рост импорта. Продолжается рост импорта пальмового масла, его фракций и других растительных масел, используемых недобросовестными производителями, поставляющими дешевый фальсификат на молочный рынок. Национальный союз производителей молока видит в этой тенденции сдерживающий фактор для развития честной конкуренции в отрасли.

В отличие от молочной, отрасль свиноводства обладает устойчивой рентабельностью на протяжении последних нескольких лет. Темпы роста производства свинины в 2016 году в 2-3 раза превышают темпы двух предыдущих лет. При этом экспорт свинины увеличился почти в три раза. По прогнозу Национального Союза свиноводов, общий прирост производства свинины в сельскохозяйственных предприятиях по итогам 2016 года превысит 300 тыс. тонн.

В 2015 году протекционистские меры, государственная поддержка, реализация региональных программ развития свиноводства привели к упрочению позиций на внутреннем рынке вертикально-интегрированных компаний, привлекательных для инвестиций, в том числе иностранных, и способных к обновлению техники и технологий. Располагая таким преимуществом, как низкий срок окупаемости, по темпам роста производство свинины в настоящее время опережает все другие импортозамещающие пищевые продукты.

В то же время усиливающаяся консолидация в отрасли сопровождается вытеснением с рынка мелких и средних товаропроизводителей, а также высокочувствительных, требующих обновления основных фондов производств.

По данным профсоюзного мониторинга ситуации на отраслевом рынке труда, финансовые проблемы, увольнения, задолженность по зарплате, банкротство нерентабельных свинокомплексов не так уж редки и наблюдаются во Владимирской, Костромской, Нижегородской, Псковской, Челябинской областях, Пермском крае, Республике Карелия, в Бурятии и Якутии.

Например, градообразующее предприятие ОАО «Ильиногорское» (Нижегородская область) в составе группы «ИЛАГРО», несмотря на государственные субсидии, испытывает трудности типичного высокочувствительного производства, имеет финансовую задолженность, вынуждено прибегать к увольнению работников и переходу на неполный рабочий день. Практически во всех отмеченных регионах в этом году прошли акции протеста работников против закрытия и банкротства свиноводческих предприятий. Возникающие проблемы отрицательно сказываются на профсоюзном членстве, становятся причиной сокращения первичных профсоюзных организаций и требуют самого пристального внимания и принятия возможных мер со стороны профсоюзных организаций всех уровней.

Следует отметить, что влияние внешне-торговых изменений привело к сокращению



возможностей привлечения иностранных инвестиций.

Надеемся, ситуация, возможно, изменится к лучшему с 1 января 2017 года, когда заработает механизм льготного кредитования по ставке не более 5% годовых, что даст организациям сельского хозяйства возможность чувствовать себя более уверенно в бизнесе и, как считают эксперты, позволит привлечь в отрасль больше частных инвестиций. Приоритетные направления для льготного кредитования будет определять Минсельхоз России, исходя из текущей макроэкономической ситуации в стране. Сама субсидия будет перечисляться напрямую уполномоченным банкам на компенсацию выпадающих доходов. Проектом федерального бюджета на 2017 год предусматривается выделить на предоставление льготных краткосрочных кредитов 5,12 млрд рублей. Как считают в Минсельхозе России, это позволит дополнительно привлечь новых льготных краткосрочных кредитов почти на 50 млрд рублей.

Говоря о ситуации в агропромышленном комплексе, следует еще раз подчеркнуть, что успешное решение социальных вопросов трудовых коллективов возможно при динамичном развитии производства, стабильном экономическом и финансовом состоянии предприятий. Поэтому нам необходимо более конструктивно взаимодействовать с законодателями, органами исполнительной власти по вопросам укрепления и развития агропромышленного комплекса.

Уважаемые члены Центрального комитета.

Повышение уровня оплаты труда работников АПК не просто важнейшее направление деятельности Профсоюза, это главная наша задача.

Развитие производства, меры государственной поддержки агропромышленного комплекса, работа профсоюзных органов и организаций положительно влияют на рост уровня оплаты труда работников.

По данным Росстата, темп роста среднемесячной заработной платы за январь-август 2016 года к соответствующему периоду 2015 года по виду экономической деятельности «производство пищевых продуктов, включая напитки, и табака» составил 7,1%, а размер среднемесячной заработной платы – 28253 рубля или 79,1% от средней зарплаты по стране.

По виду деятельности «сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях» за январь-август 2016 года среднемесячная заработная плата выросла на

10,2% и составила 20190 рублей или 56,5% от средней зарплаты по стране.

Тем не менее средняя заработная плата в сельском хозяйстве (в среднем за три квартала 2016 года) только в 1,9 раза, а в пищевой и перерабатывающей промышленности – в 2,6 раза превышает федеральный прожиточный минимум трудоспособного населения. Эти показатели не стимулируют потенциальных работников к приходу в отрасль.

Остается значительной дифференциация по уровню заработной платы работников АПК среди субъектов Российской Федерации, ее соотношению со средним региональным уровнем.

В двух субъектах – в Белгородской и Тамбовской областях зарплата в сельском хозяйстве, в пищевой и перерабатывающей промышленности превышает средний региональный уровень. В 18-ти субъектах уровень заработной платы в сельском хозяйстве составляет более 80% от средней зарплаты в регионе. В трех субъектах заработная плата в сельском хозяйстве находится в диапазоне 30-40% от среднего регионального уровня (Республика Северная Осетия-Алания – 30,8%; Тюменская область – 38,7%, Республика Саха (Якутия) – 37,7%). В Чеченской Республике она составляет всего 29,1%.

В Республике Северная Осетия-Алания и Чеченской Республике средняя заработная плата в сельском хозяйстве ниже федерального МРОТ – 6678,1 рублей и 6390,7 рублей соответственно.

Это может привести к тому, что работники сельского хозяйства в этих субъектах, да и в ряде других, по достижению пенсионного возраста смогут претендовать только на социальную пенсию, а региональным властям придется изыскивать средства, чтобы доплачивать им до регионального уровня прожиточного минимума пенсионера.

Серьезной проблемой в организациях АПК остается задолженность перед работниками по заработной плате. В текущем году наблюдается ее рост. В связи с чем после консультаций со сторонами социального партнерства в июне текущего года Минсельхозом России совместно с Росагропромсоюзом и Профсоюзом проведены совещания в режиме видеоконференций с руководителями органов управления АПК 31 субъекта Российской Федерации. Заслушана информация о финансово-экономическом состоянии организаций-должников, определены сроки погашения задолженности по заработной плате. Информация о принятых по итогам совещаний протокольных решениях была доведена до территориальных организаций



Профсоюза.

В результате проделанной работы долги по заработной плате по состоянию на 1 сентября т.г. уменьшились. Однако уже по состоянию на 1 октября 2016 года (по данным Росстата) просроченная задолженность по заработной плате (по виду деятельности «сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях, лесозаготовки») отмечалась в 30 субъектах Российской Федерации в размере 215,5 млн рублей. По сравнению с 1 сентября 2016 г. она увеличилась на 13,3 млн рублей (на 6,6%). Удельный вес просроченной задолженности перед работниками сельского хозяйства в общем объеме долгов по зарплате в целом по экономике страны составил 5,9%.

На 1 ноября 2016 года (по данным Росстата) просроченная задолженность по заработной плате перед работниками в отрасли «сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях, лесозаготовки» составила уже 221,8 млн рублей.

Наибольший размер просроченной задолженности по заработной плате приходится на Калужскую область (45,7 млн рублей), Забайкальский край (15,8 млн рублей), Ярославскую область (15,4 млн рублей), Республику Дагестан (15,1 млн рублей), Волгоградскую область (14,4 млн рублей), Республику Крым (12,4 млн рублей) и Оренбургскую область (11,5 млн рублей).

В сентябре текущего года задолженность по заработной плате появилась еще в шести субъектах - в республиках Калмыкия, Чувашия, Саха (Якутия), в Московской, Нижегородской и Томской областях.

Только в двух субъектах - Брянской и Ульяновской областях просроченная задолженность по заработной плате погашена.

В отрасли «производство пищевых продуктов, включая напитки, и табака» задолженность имеется перед 3019 работниками в сумме 166,2 млн рублей из них - 66,9% (111,2 млн рублей) приходится на организации, находящиеся в процессе конкурсного производства. По сравнению с 1 сентября 2016 г. размер просроченной задолженности по заработной плате увеличился на 5,6 млн рублей или на 3,5%.

Из вышесказанного вывод один - низкий уровень оплаты труда работников сельского хозяйства, рост просроченной задолженности по заработной плате перед работниками АПК остаются острейшими проблемами. Требуют постоянного внимания и скоординированных действий всех выборных профсоюзных органов.

Конечно, мы можем говорить о том, что по данным проблемам Центральный комитет Профсоюза взаимодействует с Общероссийским агропромышленным объединением работодателей, Министерством сельского хозяйства Российской Федерации, Министерством труда и социального развития Российской Федерации, Комитетом Государственной Думы по аграрным вопросам и другими комитетами Госдумы и Совета Федерации.

Однако наши неоднократные обращения в Министерство сельского хозяйства, в Общественный совет при Минсельхозе России о необходимости внесения изменения в Госпрограмму и увеличения целевого индикатора по уровню среднемесячной номинальной заработной платы работников в сельском хозяйстве с 55% до 80%, - а именно показатель 80% зафиксирован в Отраслевом соглашении по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2015-2017 годы, - не находят поддержки. Хотя на се-





годняшний день и этого недостаточно, учитывая задачи, которые государство ставит перед работниками отрасли.

Предлагаю подготовить и направить Обращение Центрального комитета Профсоюза Председателю Правительства РФ - Председателю Комиссии по вопросам агропромышленного комплекса и устойчивого развития сельских территорий при Правительстве РФ. Председателям республиканских, краевых, областных организаций Профсоюза - членам Центрального комитета направить письма в органы исполнительной власти субъекта о социально-экономическом положении работников агропромышленного комплекса.

Кроме этого, довожу до вашего сведения. В Минсельхозе России находится на рассмотрении наше предложение о включении в Правила предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на оказание несвязанной поддержки и на возмещение части затрат сельскохозяйственным товаропроизводителям требования предоставления выписки из формы статистического наблюдения №П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников» (утверждена Приказом Росстата от 24.09.2014 г. №580).

Считаем, что это может позволить исключить из списка получателей государственных субсидий неэффективные сельскохозяйственные организации и организации, использующие различные схемы ухода от налогов или платежей в государственные социальные внебюджетные фонды.

Уважаемые товарищи!

В сельской местности проживает 37,9 млн человек или 26% от общей численности населения страны.

Качество жизни сельского населения продолжает значительно отставать от городских стандартов. Для изменения ситуации принята и реализуется федеральная целевая программа «Устойчивое развитие сельских территорий на 2014-2017 годы и на период до 2020 года». Государственная поддержка в рамках ФЦП сконцентрирована там, где реализуются инвестиционные проекты и активно развивается сельскохозяйственное производство. Ежегодно на эти цели выделяется порядка 16 млрд рублей.

В целом фактические расходы на реализацию программы за счет всех источников в два раза выше того, что выделяется из федерального бюджета. На каждый вложенный рубль регионы привлекают еще один. Так в 2015 году на все мероприятия программы

было затрачено 31,7 млрд рублей.

Немаловажно отметить, что в 2015 году для обслуживания и эксплуатации объектов социальной и инженерной инфраструктуры, введенных в рамках программы, было создано 23800 рабочих мест, в том числе на объектах АПК – 20400 рабочих мест.

Что касается финансирования мероприятий по улучшению жилищных условий сельского населения, в частности, обеспечения жильем молодых семей и молодых специалистов, то с 2015 года в ФЦП внесены изменения, предусматривающие увеличение до 70% доли средств федерального бюджета, направляемых на эти цели, в общем объеме бюджетных средств.

На начало 2016 года введено (приобретено) 709,78 тыс. кв. метров общей площади жилых помещений, в том числе 453,57 тыс. кв. метров для молодых семей и молодых специалистов, что составило соответственно 175,2% и 159,9% к плану. Проценты впечатляют, но на практике прогресс здесь небольшой, а ежегодный ввод примерно такой, как и десять лет назад. В 2006 году было введено 713,8 тыс. кв. метров.

Параллельно с развитием жилищного строительства решалась задача по повышению уровня благоустройства вводимого и имеющегося жилищного фонда на селе объектами инженерной инфраструктуры.

В рамках проектов по газификации и водоснабжению сельских населенных пунктов введено около 2 тыс. километров распределительных газовых сетей (157,3% к плану) и 1,24 тыс. километра локальных водопроводов (167,6%).

Уровень газификации домов (квартир) сетевым газом в сельской местности достиг 58,2% (при плане 57,7%), а уровень обеспеченности водой – 62,7% (при плане 60,4%). Плановые показатели перевыполняются, однако темпы улучшения инженерной инфраструктуры в сельской местности все еще недостаточны.

Кроме того, данные работы требуют значительного софинансирования как со стороны местных органов исполнительной власти, так и со стороны граждан, проживающих в сельской местности. Однако уровень доходов работников сельского хозяйства не позволяет решиться на такие инфраструктурные улучшения, так как регионы предоставляют очень небольшие субсидии для малоимущих граждан.

Например, региональные субсидии для малоимущих граждан в Рязанской области составляют примерно 5% от суммы, которую необходимо заплатить за то, чтобы подклю-



чить к магистральному газопроводу не только газовую плиту, но и оплатить приобретение и монтаж необходимого оборудования системы газового отопления в доме.

В то же время без решения этих проблем не улучшится качество жизни сельского населения, не укрепятся миграционные настроения трудоспособного населения, особенно молодежи.

Профсоюзным организациям необходимо добиваться включения в коллективные договоры обязательств финансовой поддержки на строительство и обустройство домов.

Уважаемые коллеги.

Особого внимания в текущей ситуации требуют вопросы занятости.

По данным выборочного обследования Росстата, общее количество занятых в АПК РФ по видам экономической деятельности и субъектам предпринимательства за 2015 год составляет 6,3 млн человек, из них 2,7 млн заняты в организациях агропромышленного комплекса (без субъектов малого предпринимательства). Из 2,7 миллионов человек 1,6 млн заняты в организациях сельского хозяйства и 1,1 млн человек – в организациях производства пищевых продуктов.

В последние годы сохраняется тенденция снижения численности работников как занятых в сельском хозяйстве, так и занятых в отрасли производства пищевых продуктов.

По данным Минсельхоза России, прогноз снижения трудовых ресурсов в АПК в 2017 году по сравнению с 2014 годом составит 4,8%.

По данным Министерства труда и социального развития Российской Федерации (по состоянию на 11.05.2016 г.), о плани-

руемых увольнениях работников заявили 1710 организаций АПК или 5,4% от численности организаций, попавших в мониторинг в целом по экономике. Уволены 8868 человек или 3% от среднесписочной численности работников организаций АПК, попавших в мониторинг справочно: по состоянию на 13.05.2015 г. – 1903 организации). Причины высвобождения работников хорошо известны: ликвидация организаций, сокращение объемов производства и реализации продукции в целом; закрытие линий производства отдельных видов продукции; техническая и технологическая модернизация производства; реорганизация структурных подразделений с сокращением числа работающих.

Одновременно увеличивается численность занятых в малых формах хозяйствования (2,75 млн человек в 2015 году против 2,7 млн в 2014 году).

Государством приняты специальные меры поддержки начинающих фермеров, семейных животноводческих ферм и сельскохозяйственных потребительских кооперативов. В 2016 году продолжалась реализация подпрограммы «Поддержка малых форм хозяйствования», в рамках которой действовали мероприятия «Начинающий фермер», «Семейная животноводческая ферма», «Сельскохозяйственный потребительский кооператив» и другие.

Для реализации мероприятий по поддержке начинающих фермеров из средств федерального бюджета выделено 3,9 млрд рублей, что почти на четверть больше уровня 2015 года и более чем в два раза больше уровня 2014 года.

В рамках мероприятий по поддержке малых форм хозяйствования за прошедшие





годы (2012-2015 гг.) создано свыше 31 тыс. рабочих мест. По прогнозным оценкам в 2016 году будет дополнительно создано еще 11 тыс. рабочих мест.

При этом отрасль продолжает испытывать потребность в кадрах, в основном рабочих профессий. В 2015 году в органы службы занятости о потребности в работниках в количестве 100257 человек обратились 7238 организаций сельского хозяйства, охоты и лесного хозяйства.

Наибольшая потребность зафиксирована в Приморском (9887 чел.) и Краснодарском краях (4086 чел.), Иркутской (7380 чел.), Волгоградской (4811 чел.), Омской (3243 чел.), Челябинской областях (3197 чел.).

С целью удовлетворения потребностей организаций АПК в рабочей силе, помимо труда россиян, используется труд иностранных рабочих.

По данным Минтруда России, в 2015 году выдано 90948 разрешений на работу в организациях АПК иностранным гражданам. По итогам 2016 года количество иностранных работников будет примерно таким же.

Коллеги, мы провели среди председателей республиканских, краевых, областных организаций Профсоюза выборочный опрос в рамках рассмотрения проекта постановления Правительства Российской Федерации «Об установлении на 2017 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность в отдельных видах экономической деятельности на территории Российской Федерации». Проект проходит согласование с заинтересованными федеральными органами исполнительной власти, с Российским союзом промышленников и предпринимателей и ФНПР. Из полученной от вас информации стало понятно, что необходимой информацией мы не владеем. Вопросы квотирования рабочих мест на заседаниях региональных трехсторонних комиссий не рассматриваются. Следовательно, повлиять на решения мы не можем. Что остается? Приходится соглашаться с внесенными Правительством РФ предложениями.

При этом за период 2016 года уровень безработицы среди сельских жителей составил 7,2%, что в 1,5 раза превышает уровень безработицы среди городских жителей (4,6%). Самый низкий уровень безработицы отмечается в Центральном федеральном округе, самый высокий – в Северо-Кавказском федеральном округе.

Центральный комитет Профсоюза продолжает профсоюзный мониторинг ситуации на отраслевом рынке труда в связи с ликвида-

цией либо сокращением штата работников, введением режимов неполной занятости, а также с задержками выплаты заработной платы. Данные базируются на вашей информации. К сожалению, полная картина у нас не складывается, так как в проведении мониторинга принимают участие чуть более половины территориальных организаций. Хочу напомнить, что результаты мониторинга ежемесячно обсуждаются на заседаниях Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. По наиболее острым ситуациям принимаются решения на самом высоком уровне.

В связи с этим еще раз обращаю ваше внимание на необходимость, жизненно важную необходимость, проведения данной работы.

Сложную ситуацию на отраслевом рынке труда усугубляют формы занятости, которые называются неформальными. Число таких работников растет. По оценкам экспертов, неформальная занятость (нелегальная занятость) в сельском хозяйстве составляет 53%.

Встречаются иезуитские формы, например, когда под видом «волонтерства» из 8 часов рабочего времени работникам официально оплачивается только два часа работы.

Мы с вами знаем, что сезонные работники, неформально занятые работники в подавляющем своем большинстве не являются членами Профсоюза и не могут получить никакую коллективную защиту, так как не попадают в поле зрения Профсоюза. Это значит, что в нашей работе борьба против неформальных форм занятости должна стать постоянной и приоритетной.

На данном этапе развития социально-трудовых отношений, когда пожизненная работа на одном крупном предприятии, организации становится редким явлением и на смену приходит занятость в малом и среднем бизнесе и индивидуальное предпринимательство, мы должны искать пути выхода из создавшегося положения. Подумать о дальнейших шагах, действиях и разработать предложения.

Сегодня Профсоюз в основном представляет трудящихся – членов Профсоюза, у которых постоянные трудовые договоры, которые получают белую зарплату. Но эта категория, как отмечалось, имеет тенденцию к уменьшению. Увеличивается число самозанятых, сезонных, неформально занятых работников. Их короткий срок работы и непостоянное место являются существенной преградой на пути увеличения численности наших рядов.



Кроме этого имеет большую специфику создание профсоюзных организаций, привлечение в Профсоюз новых членов в ЛПХ и КФХ. Им нужны льготные кредиты, доступ на рынки, разумный земельный налог.

Характер профсоюзной деятельности в КФХ с самозанятыми, сезонными и неформально занятыми работниками отличается от привычного нам. Нужны нетрадиционные формы профсоюзной работы, и они требуют дополнительного обсуждения.

Коллеги, я остановилась на части проблем, стоящих перед нами, и это внутренние проблемы профсоюзной работы. Нам необходимо обсудить и внешние угрозы текущей ситуации, и что нас ждет.

Уважаемые коллеги.

1. Начну с принятого в первом чтении проекта федерального закона «Об основных параметрах прогноза социально-экономического развития Российской Федерации на 2017 год и плановый период 2018 и 2019 годов».

Приведу выдержку из материалов Министерства экономического развития Российской Федерации: «в целом за 2016-2019 годы величина прожиточного минимума, по оценке Минтруда России, увеличится на 22,3%. И при продолжающемся сокращении реальных располагаемых доходов населения уровень бедности в 2016 году вырастет до 13,9%. С учетом динамики доходов населения уровень бедности в 2017 году сохранится на уровне 2016 года. С учетом увеличения стоимости потребительской корзины в 2018 году доля бедного населения несколько увеличится, а в 2019 году вновь вернется к уровню 2016-2017 годов».

Бюджет страны отражает текущую экономическую ситуацию. По отдельным позициям он весьма жесткий. Базовый сценарий предусматривает переход экономики от стагнации к росту. Цель - восстановить рост экономики.

Министр экономического развития назвал его диетическим пирогом.

Думаю, особые комментарии не нужны, кроме одного – это наша «светлая» перспектива на трехлетний период.

2. Крупный бизнес продолжает выступать инициатором радикального пересмотра трудового законодательства с целью закрепления большей гибкости трудовых отношений, что позволило бы снижать затраты на рабочую силу, оставаясь в рамках закона. Однако эта инициатива наталкивается на активное сопротивление профсоюзов и не

получает пока поддержки со стороны государства. Пока государство придерживается более осторожной позиции по либерализации трудового законодательства.

Бизнес продолжает настаивать на введении почасовой оплаты. Это значит, что, пытаясь удержаться на плаву в непростой экономической ситуации, работодатели будут рассматривать сдерживание издержек на труд в качестве одного из механизмов повышения доходности бизнеса.

3. У Правительства Российской Федерации есть желание отказаться от федерального МРОТ. Переложить решение этой задачи на региональный уровень. Вы знаете, что с 1 июля 2017 года МРОТ будет равен 7800 рублей в месяц. Следует особо отметить - это менее 73% от прожиточного минимума трудоспособного населения, который прогнозирует Минэкономразвития, и даже менее сегодняшнего соотношения МРОТ и прожиточного минимума, которое составляет 73,6%.

4. Верховный Суд Российской Федерации дает право работодателю при установлении работнику заработной платы в размере МРОТ включать в нее районный коэффициент и процентную надбавку к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

5. В Российскую трехстороннюю комиссию поступил отзыв Министерства труда и социального развития Российской Федерации о нецелесообразности ратификации Конвенции МОТ №184 «О безопасности и гигиене труда в сельском хозяйстве».

По мнению Минтруда России, главным аргументом против ратификации является то, что Конвенция носит ярко выраженный затратный характер, а реализация положений Конвенции потребует существенной корректировки законодательства. С таким мнением согласиться нельзя, так как практически все требования Конвенции уже нашли отражение в российском законодательстве и Минтруд России проделал для этого значительную работу.

Внесены изменения в статью 215 ТК РФ «Соответствие производственных объектов и продукции государственным нормативным требованиям охраны труда», принята новая редакция Правил по охране труда в сельском хозяйстве, статьи Конвенции находят отражение в других нормативных правовых актах Российской Федерации. Вопросы обеспечения жильем иностранных работников, в частности, регулируются статьей 16 Федерального закона от 25.07.2002 г. №115-ФЗ



«О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» и другими нормативными правовыми актами.

Мы считаем, что ратификация Конвенции №184 не потребует серьезных финансовых затрат, но действительно потребует предусмотреть в национальном законодательстве:

- назначение компетентного органа, ответственного за проведение политики и применение национального законодательства по вопросам безопасности и гигиены труда в сельском хозяйстве;

- формирование механизмов межотраслевой координации между соответствующими органами власти и учреждениями в интересах сельскохозяйственной отрасли, а также определение их функций и обязанностей с учетом их взаимодополняемости, национальных условий и практики.

Мы считаем, что именно такие корректировки законодательства необходимы, но они не потребуют существенного дополнительного финансирования из федерального бюджета.

Органы исполнительной власти должны же обратить внимание, что сегодня сельское хозяйство продолжает оставаться одной из самых смертельно опасных отраслей и самой травмоопасной отраслью экономики, а это наносит значительно больший ущерб государству. Несмотря на это, в нарушение статьи 210 Трудового кодекса Российской Федерации Минсельхоз России и Минтруд России не проявляют интереса к разработке ведомственной целевой программы улучшения условий и охраны труда в сельском хозяйстве.

Нам необходимо продолжить работу и в центре, и на местах. Доказать целесообразность ратификации Конвенции №184, которая будет способствовать защите прав работников сельского хозяйства на безопасный труд и послужит в целом исправлению ситуации в отрасли сельского хозяйства.

6. Государственной Думой принят в первом чтении разработанный Министерством труда и социального развития Российской Федерации проект федерального закона «О приостановлении действия частей 14 и 15 статьи 17 Федерального закона «О страховых пенсиях».

Начиная с 2000 года пенсионная система неоднократно подвергалась реформированию, при этом соответствие международным стандартам не достигнуто.

Уровень пенсионного обеспечения остается низким, финансовое состояние пенсионной системы нестабильно. Трудовые пенсии растут медленно, что не обеспечивает

пенсионерам достойных условий жизни и оставляет их самой малообеспеченной и беднейшей категорией граждан. При расширении коммерциализации социальной сферы и постоянном росте цен пенсионные выплаты не способствуют элементарному выживанию пенсионеров.

Справочно: средняя пенсия в РФ - 12610 рублей. Соотношение средней пенсии к средней зарплате составляет 34%. Прожиточный минимум пенсионера – около 8 тысяч рублей.

Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. ФЗ-400 «О страховых пенсиях» в части установления лицам, проработавшим не менее 30 календарных лет в сельском хозяйстве, повышенной фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости и к страховой пенсии по инвалидности в размере 25 процентов суммы установленной фиксированной выплаты на весь период их проживания в сельской местности уже устанавливал особый порядок вступления частей 14 и 15 ст.17 - с 1 января 2016 года, затем он переносился еще на один год, теперь же предложено перенести срок вступления еще на три года.

При этом поручение Президента Российской Федерации от 27 мая 2014 года №Пр-1189, данное Правительству РФ, о необходимости совершенствования нового пенсионного законодательства Российской Федерации в части, касающейся механизма формирования пенсионных прав работников сельского хозяйства, до настоящего времени не выполнено.

Вышеназванный законопроект - очередная попытка затягивания решения вопроса о пенсионном обеспечении работников сельского хозяйства. Наша цель - отклонить принятие законопроекта «О приостановлении действия частей 14 и 15 статьи 17 Федерального закона «О страховых пенсиях».

Уважаемые члены Центрального комитета.

Времена непростые. Сложность решения перечисленных проблем требует от нас грамотного, взвешенного, комплексного подхода и выдержки.

Добиться от власти, работодателей, законодателей необходимых для работающих людей результатов, выполнения обязательств по улучшению социально-экономического положения граждан России можно за счет подходов, которые базируются на социальном диалоге в рамках переговоров с социальными партнерами в трехсторонних комиссиях всех уровней, закрепления до-

стигнутых договоренностей в отраслевых соглашениях и коллективных договорах.

Очень важно в настоящее время более настойчиво заниматься вопросами организации обучения и переобучения кадров, повышения квалификации и переподготовки высвобождаемых работников, смягчением негативных последствий сокращения рабочих мест в результате реструктуризации предприятий, расширением возможностей трудоустройства молодежи.

И сами мы должны учиться грамотно, аргументировано представлять интересы работников, профессионально вести диалог с социальными партнерами на всех уровнях.

Профсоюзные работники и профсоюзный актив должны больше внимания и значения уделять разъяснительной работе, информированию работников и населения о социально-экономических проблемах. Вести информационно-разъяснительную работу, в центре которой должна быть пропаганда коллективной защиты законных прав работников, пропаганда достойного труда.

Как никогда требуется проводить разъяснительную работу на всех уровнях о негативном последствии работы без оформления трудового договора, включая правильность начисления пенсий и иных социальных отчислений и пособий.

Организация круглых столов, семинаров и т.д., выпуск рекламных буклетов, информационных листовок, брошюр, видеороликов о вреде работы без оформления трудовых договоров, получения заработной платы в конвертах и т. п. – все это инструменты информационно-разъяснительной работы.

Следует подчеркнуть, что наша информационная работа даст положительный эффект, если будет проводиться в комплексе с правовыми, организационными, финансово-экономическими направлениями деятельности Профсоюза.

Только такая работа будет способствовать укреплению авторитета Профсоюза, привлечению в наши ряды новых членов, особенно молодежи.

Всем членам ЦК Профсоюза, профсоюзным кадрам и активу необходимо продолжить работу по поиску новых, современных форм и путей развития Профсоюза.

Это и будет нашими ответными действиями на вызовы текущей ситуации.

Уважаемые коллеги!

Анализ текущей ситуации в АПК показывает, что, несмотря на определенные успехи, отрасль продолжает сталкиваться с рядом системных проблем. Ситуация в АПК, с

одной стороны, внушает сдержанный оптимизм, благодаря шагам, предпринятым Правительством РФ, Минсельхозом России и Государственной Думой. С другой стороны, продолжают накапливаться проблемы, особенно в социальной сфере, которые на фоне снижения реальных доходов работников отрасли, а также возможного сокращения финансирования программ и мероприятий Госпрограммы могут привести к усугублению кризисных явлений в АПК.

В этой связи профсоюзным организациям больше внимания следует уделить социальному партнерству - эффективному регулятору социально-трудовых отношений. Важно, чтобы взаимодействие социальных партнеров формировалось на основе коллективного договора. К сожалению, каждая седьмая организация не заключила этот очень важный локальный правовой документ. Это наша огромная недоработка.

Не следует забывать и о действующих коллективных договорах и соглашениях всех уровней. При необходимости нужно вносить в них изменения, направленные на усиление защиты интересов членов Профсоюза - работников АПК.

Всем республиканским, краевым, областным комитетам, Московскому и Санкт-Петербургскому горкомам Профсоюза необходимо организовать работу по инициированию заключения соглашений о гарантиях занятости высвобождаемых работников.

Всем структурным организациям проводить мониторинг ситуации на отраслевом рынке труда, уровня заработной платы работников АПК. Продолжить сбор информации о нарушениях прав работников отрасли, прав профсоюзных организаций, которых в последнее время стало заметно больше. Выработать адекватные меры по их защите.

Центральному комитету Профсоюза продолжить взаимодействие с социальными партнерами, с комитетами Государственной Думы, конечно, прежде всего, с Комитетом по аграрным вопросам. Добиваться, чтобы предложения Профсоюза по защите законных прав и интересов работников отрасли находили отражение в документах, нормативных правовых актах.

Уважаемые члены Центрального комитета!

Ждем от вас активного обсуждения текущей ситуации и конкретных предложений о наших совместных, скоординированных действиях.

Спасибо за внимание.



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24.11.2016г.

г. Москва

№

2

**О текущей ситуации в агропромышленном комплексе
Российской Федерации и действиях Профсоюза**

Заслушав и обсудив доклад о текущей ситуации в агропромышленном комплексе Российской Федерации и действиях Профсоюза, Центральный комитет отмечает, что в обстановке продолжающегося кризиса и стагнации в экономике страны агропромышленный комплекс показывает стабильный рост производства.

Хозяйствами всех категорий в 2015 году произведено продукции на сумму более 5 трлн. рублей. Индекс производства продукции сельского хозяйства составил 103,0%, производства пищевых продуктов, включая напитки – 102,0%. За 9 месяцев 2016 года динамика производства продукции сельского хозяйства к соответствующему периоду предыдущего года составила 103,0%. Это результат реализации Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2013-2020 годы, которая стала стимулятором развития и модернизации агропромышленного комплекса.

Введение специальных экономических мер, политика ускоренного замещения импорта создали новую ситуацию на внутреннем продовольственном рынке. В 2015 году объем импорта продовольственных товаров и сельскохозяйственного сырья в денежном выражении уменьшился на 33,6%. За январь-июль 2016 года импорт сократился на 10% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

Значительное снижение импорта и успешная работа позволили отечественным сельхозтоваропроизводителям укрепить свои позиции на внутреннем продовольственном рынке. Ресурсы внутреннего личного потребления и производственного потребления зерна (семена, корм, переработка на муку) полностью основаны на отечественном производстве. Темпы роста производства свинины в 2-3 раза превысили темпы двух предыдущих лет, экспорт свинины

увеличился почти в 3 раза. В то же время сокращение поголовья крупного рогатого скота свидетельствует о том, что программы, направленные на развитие молочного животноводства и увеличение производства говядины не в полной мере решают задачу импортозамещения.

Развитие производства, меры государственной поддержки агропромышленного комплекса, работа профсоюзных организаций положительно отразились на оплате труда в АПК. По данным Росстата, темп роста среднемесячной заработной платы за январь-сентябрь 2016 года к соответствующему периоду 2015 года по виду экономической деятельности «производство пищевых продуктов, включая напитки, и табака» составил 7,3%, а среднемесячная заработная плата – 28 322 рублей или 79,3% от средней зарплаты по стране. По виду деятельности «сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях» за январь-сентябрь 2016 года среднемесячная заработная плата выросла на 9,7% и составила 20391 рублей или 57,1% от средней зарплаты по стране.

Вместе с тем, наблюдается значительная дифференциация по уровню заработной платы работников сельского хозяйства среди субъектов Российской Федерации и её отставание от среднерегionalного уровня. Только в 2-х субъектах – Белгородской и Тамбовской областях зарплата в сельском хозяйстве превышает средний региональный уровень.

Обостряется проблема просроченной задолженности по заработной плате в АПК. На 1 ноября 2016 года просроченная задолженность перед работниками сельского хозяйства составила 221,8 млн. рублей, перед работниками пищевой промышленности – около 170 млн. рублей.

Утвержденный в Госпрограмме целевой индикатор по уровню среднемесячной заработной платы работников в сельском хозяйстве в 55% противоречит провозглашенному государством курсу на инновационное развитие агропромышленного комплекса, создание высокопроизводительных рабочих мест и требует корректировки.

Кризисное состояние экономики влечет за собой рост безработицы. В октябре 2016 года уровень безработицы среди сельских жителей составил 7,6%, что в 1,7 раза превышает уровень безработицы среди городских жителей (4,6%). При этом сохраняется тенденция снижения численности как занятых в организациях сельского хозяйства, так и занятых в отрасли производства пищевых продуктов. Продолжают проводиться процедуры сокращения штатных работников из-за падения объемов производства и реализации продукции в целом, закрытия линий производства отдельных видов продукции, технической и технологической модернизации производства, реорганизации структурных подразделений. В то же

время более 91 тысячи иностранных граждан получили разрешения на работу в организациях АПК.

Вопросы улучшения условий и охраны труда, проведения специальной оценки условий труда решаются медленно. На работах с вредными и опасными условиями труда заняты около 30% работающих.

Несмотря на то, что в рамках ФЦП «Устойчивое развитие сельских территорий на 2014-2017 годы и на период до 2020 года» ведутся работы по строительству жилья, газификации и водоснабжению сельских населенных пунктов, качество жизни сельского населения продолжает значительно отставать от городских стандартов. Темпы ввода жилья для молодых семей и молодых специалистов, улучшения инженерной инфраструктуры в сельской местности недостаточны. Кроме этого уровень доходов не позволяет работникам сельскохозяйственных организаций прибегать к инфраструктурным улучшениям даже при государственной поддержке.

Анализ текущей ситуации показывает, что, несмотря на определенные успехи в развитии, организации агропромышленного комплекса продолжают сталкиваться с рядом проблем, особенно в социально-трудовой сфере, что на фоне снижения реальных доходов, желания собственников решить финансовые проблемы за счет сдерживания роста заработной платы работников и снижения гарантий в сфере труда может привести к социальному напряжению и углублению кризисных явлений в агропромышленном комплексе.

Центральный комитет **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Президиуму Профсоюза продолжить работу по реализации принятых VI Съездом Профсоюза Основных направлений деятельности Профсоюза на 2016-2020 годы, принципиально отстаивать законные права и интересы трудовых коллективов и членов Профсоюза.

2. Председателям республиканских, краевых, областных, Московской и Санкт-Петербургской городских организаций, выборным органам территориальных организаций Профсоюза:

2.1. Повысить эффективность работы в территориальных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений, активнее участвовать в обсуждении и вносить предложения в проекты нормативных правовых актов в сфере труда;

2.2. Расширить взаимодействие с комитетами законодательных собраний субъектов Российской Федерации при обсуждении проектов законодательных и иных нормативно-правовых актов по социально значимым вопросам, вопросам развития АПК, социально-трудовых и связанных с ними отношений;

2.3. Закрепить свое представительство в общественных советах при территориальных органах управления агропромышленным комплексом, иных совещательных органах, влияющих на реализацию государственной политики в сфере АПК;

2.4. Развивать сотрудничество с территориальными органами по труду и занятости, добиваясь разработки и реализации отраслевых программ охраны труда, программ занятости и обеспечения эффективной защиты работников от использования нестандартных форм занятости;

2.5. Расширить сотрудничество с государственными органами контроля и надзора за выполнением законодательства о труде;

2.6. Ежемесячно проводить мониторинг ситуации на отраслевом рынке труда, мониторинг нарушений прав членов Профсоюза и профсоюзных организаций;

2.7. Обеспечить проведение обучения профсоюзных работников и профактива с целью повышения эффективности их участия в решении социально-экономических задач и отстаивании прав членов Профсоюза;

2.8. Изучать и обобщать практику работы первичных профсоюзных организаций. Оказывать практическую, консультативную и методическую помощь профсоюзным комитетам в их деятельности по защите экономических интересов работников.

3. Территориальным и первичным организациям Профсоюза

при проведении переговоров с социальными партнерами, органами исполнительной власти добиваться:

- установления размера минимальной заработной платы не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации;

- реализации мер по сокращению задолженности по заработной плате;

- принятия мер по обеспечению повышения уровня заработной платы для работников организаций всех форм собственности;

- разработки и реализации мер по обеспечению получения работником заработной платы в случае прекращения деятельности работодателя и его платежеспособности;

- своевременно информировать Центральный комитет Профсоюза и заинтересованные федеральные и территориальные органы о случаях критического финансово-экономического положения организаций.

4. Первичным профсоюзным организациям:

4.1. Разработать предложения о внесении изменений в действующие коллективные договоры, направленные на усиление защиты социально-трудовых прав работников-членов Профсоюза;

4.2. Добиваться включения в коллективные договоры механизма индексации заработной платы на уровне не ниже индекса роста потребительских цен на товары и услуги;

4.3. Провести консультации с работодателями по заключению дополнительных соглашений о гарантиях занятости высвобождаемых работников;

4.4. Принять все возможные меры по сокращению задолженности по заработной плате;

4.5. Осуществлять контроль за полнотой сбора и своевременностью перечисления средств в пенсионный фонд.

Центральный комитет Профсоюза считает, что для эффективных, согласованных действий по отстаиванию законных прав и интересов трудовых коллективов и членов Профсоюза необходимо организационно-финансовое укрепление профсоюзных рядов, усиление координации деятельности всех структурных организаций Профсоюза.



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР – ОСНОВА СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Президиум Профсоюза на заседании 23 ноября рассмотрел и одобрил практику работы профсоюзного комитета филиала ООО «Нестле Россия» в г. Самара по организации профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, выполнением обязательств коллективного договора, улучшением условий труда, проведением СОУТ.

В филиале ООО «Нестле Россия» в г. Самара большинство работников состоят в Профсоюзе работников АПК РФ (97%). В профсоюзный комитет избрано 15 человек.

В профкоме действуют пять комиссий: по охране труда; по выполнению коллективного договора; по спортивно-массовой и молодежной работе; по оздоровлению и отдыху; по соблюдению работодателем трудового законодательства.

Председатель профсоюзной организации Виктор Федорович Авдонин отмечает, что деятельность организации направлена на защиту социально-трудовых прав работников предприятия. Работники филиала могут в любое время обратиться в профсоюзный комитет для решения интересующих их вопросов. К примеру, выполнения мероприятий коллективного договора, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, проведения специальной оценки условий труда, выплаты премий, предоставления путевок и других.

Основной документ, регулирующий социально-трудовые отношения в организации, – заключенный в 2015 году коллективный договор, который будет действовать до 2018 года. Ежегодно итоги выполнения коллективного договора обсуждаются на собраниях коллектива, при необходимости в приложение к договору вносятся изменения.

В новом коллективном договоре сохранены все ранее действующие социальные льготы и гарантии, произведена индексация пособий работникам при рождении ребенка, по уходу за ребенком до 1,5 лет. Установлены графики работы и отпусков. Организация (по необходимости) сверхурочной работы и работы в выходные и праздничные дни на фабрике соответствует ТК РФ. Осуществляется доставка работников после 2 смены и к 1 и 3 сменам по согласованным маршрутам. По каждому случаю неподачи автобуса проводилось служебное расследование службой сервиса совместно с профсоюзным комитетом.

Предусмотрена выплата заработной платы два раза в месяц, а также ее ежегодная индексация. За последние три года зарплата повышена на 18 процентов и превышает



В.Ф.Авдонин

среднюю по области. Доплаты, определенные приложениями коллективного договора, выплачиваются полностью. С выплатой заработной платы на предприятии задержки нет. Ежегодно с января по март профком в рамках специально созданной комиссии ведет переговоры с работодателем по индексации заработной платы работников филиала.

В филиале ООО «Нестле Россия» в г. Самара внедрена фундаментальная система управления безопасностью на основе оценки риска самими работниками. Идентификация опасностей, внедрение лучших практик по управлению рисками стали базой для построения современной системы управления охраной труда. Высокий уровень применения средств индивидуальной защиты работников, система зонирования в производственных цехах, дорожная разметка для пешеходов и напольного транспорта, полное выполнение мероприятий по улучшению условий труда, разработанных по результатам аттестации рабочих мест (специальной оценки условий труда), другие достижения в области охраны труда свидетельствуют, что филиал ООО «Нестле Россия» в г. Самара – показательный пример эффективной организации системы охраны производственной деятельности.

Ежегодно увеличиваются ассигнования на мероприятия по охране труда, которые в 2015 году превысили 22 млн рублей, или 16278 рублей на одного работника, что позволило приобрести электрический штабелер, две гидравлические тележки, лестничный переход, два промышленных пылесоса для уборки линии. Кроме того, установлено



Система блокировки оборудования (LOTO) – основа безопасного проведения работ

дополнительное освещение в цехе №2, выделены средства на проведение обучения по охране труда, медосмотров, приобретение средств защиты. Соглашением по охране труда на 2016 год предусмотрена закупка стульев на участки расфасовки, замена окон в рецептурном отделении и ремонт пола в шоколадном отделении цеха №1, вынос комнат отдыха и курения за пределы производства, расширение столовой, модернизация пожарной сигнализации. Многие из запланированных работ уже выполнены.

В соответствии с коллективным договором на фабрике проводится:

- обучение работников в соответствии с требованиями производства непосредственно на предприятии;
- обучение работников с отрывом от производства на профессиональных курсах и по программам, проводимым компанией;
- обучение на международных курсах.

Непосредственно на предприятии отдел обучения и развития проводит учебу по охране труда для специалистов и руководителей, а также обучение по следующим направлениям:

- производственная безопасность (специалистов, рабочих, переаттестация, обучение санитарному минимуму);
- правила промышленной безопасности для взрывопожароопасных производственных объектов хранения, переработки и использования растительного сырья;
- правила безопасности аммиачных холодильных установок;
- правила устройства и безопасной эксплуатации грузоподъемных кранов, лифтов.

В 2015 году на предприятии было проведено обязательное обучение по темам: промышленная безопасность для ИТР и ответственных лиц - обучено 16 человек, охрана труда – 227, электробезопасность – 111 человек. Смежным профессиям обучено 29, повысили квалификацию 8 человек. Около 800 человек прошли обучение принципам здоро-

вого образа жизни и правильного питания. Санитарный минимум сдали 957 человек. На обучение 1 работающего в 2015 году было выделено 55 часов. Повышенное внимание уделяется пожарной безопасности, гражданской обороне и экологии.

На фабрике уважительно относятся к соблюдению норм законодательства о труде, это касается и проведения специальной оценки условий труда. Приказом по предприятию создана комиссия по ее проведению, в состав которой вошел председатель профсоюзной организации. По предложению профкома перед проведением замеров на рабочих местах (в рамках СОУТ) проводится анкетирование работников. При этом работникам подробно расписывается выполнение трудовой функции по времени, месту, напряженности и нагрузке. Анкета подписывается работником, мастером и начальником цеха и является основой для проведения СОУТ. При проведении замеров на рабочем месте обязательно присутствует представитель профсоюзной организации, который контролирует проведение замеров. Результаты СОУТ в обязательном порядке рассматриваются на заседании профкома. На их основании работодателю предоставляется мотивированное мнение по доплатам работникам за работу во вредных условиях.

В 2015 году СОУТ проведена на 150 рабочих местах. По ее результатам на 67 рабочих местах условия труда отнесены к вредным (классы 3.1, 3.2, 3.3). Работникам установлены предусмотренные законом гарантии и компенсации.

Следует отметить, что произошли изменения класса условий труда по сравнению с результатами аттестации на 51 рабочем месте. Из них на 28 рабочих местах условия труда определены как допустимые, а на 20 местах классы понижены с 3.3 и 3.2 до 3.2 и 3.1. Это произошло потому, что Методика проведения специальной оценки условий труда (СОУТ) отличается от положений Руководства по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса, в соответствии с которым выполнялись измерения и оценка вредных и (или) опасных производственных факторов при проведении аттестации рабочих мест.

Сократилось количество оцениваемых вредных и (или) опасных производственных факторов. Изменились критерии оценок. Введены ограничения в отношении определения того, на каких рабочих местах и при каких условиях производственные факторы могут идентифицироваться как вредные, т.е. подлежать измерениям.

Профсоюзная организация уделяет постоянное внимание контролю за соблюдением трудового законодательства. Во всех структурных подразделениях избраны уполномоченные лица по охране труда, всего 18 человек. Проведено их обучение. Уполномоченные участвуют в подготовке мероприятий по улучшению условий труда, включаемых в коллективный договор, следят за обеспечением работников средствами защиты и правильным их применением, контролируют работу санитарно-бытовых помещений. Находясь непосредственно в коллективе, они реально влияют на соблюдение требований охраны труда и предупреждение травм на производстве. Как результат на предприятии до минимума сокращено количество несчастных случаев на производстве. В то же время неудовлетворительные условия труда стали причиной профессиональных заболеваний (тугоухость) у 18 работников за период с 2012 по 2015 годы.

Коллективный договор филиала ООО «Нестле Россия» в г. Самара содержит целый ряд социальных льгот и гарантий.

Регулярно проводятся медицинские и профилактические осмотры. Работники получают необходимую медицинскую помощь, в том числе специализированную в медпункте. Заключен договор со страховой компанией по следующим программам:

- амбулаторно-поликлиническое обслуживание,
- стационарное лечение,
- стоматология.

Все работницы, находящиеся в отпуске по беременности и родам, пользуются льготами, которые предусмотрены социальной программой коллективного договора. Только в 2015 г. 52 женщины получили материальную помощь по рождению ребенка. Выплачено 43 пособия при уходе на пенсию. Кроме того, выделены две ссуды на улучшение жилищных условий. За последние четыре года ссуды на жилье получили 47



**Ежегодная экологическая акция
«Нам здесь жить»**



**Председатель профорганизации
В.Ф. Авдонин, директор филиала
Е.В. Звонцова. Подписание
коллективного договора**

работников предприятия. Пенсионерам ежеквартально оказывается адресная материальная помощь в размере 1000 рублей.

В коллективном договоре предусматриваются меры по оздоровлению работников фабрики и членов их семей. Всего за период 2012-2015 гг. выдано 4,2 тысяч путевок, в том числе: на санаторно-курортное лечение - 1723 путевки, оздоровление - 1090 путевок. Более 200 путевок было выделено пенсионерам.

Постоянное внимание уделяется спортивным и культурно-массовым мероприятиям. Для работников и их детей приобретаются абонементы в бассейн, арендуются спортивные залы, проводятся спортивные соревнования. Команда предприятия постоянно участвует в спартакиадах, проводимых обкомом Профсоюза. Профсоюзный комитет при поддержке администрации предприятия для детей работников проводит День первоклассника, конкурс детских рисунков. Организует спектакли на Новый год, 8 Марта, День работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности. Выделяет билеты на новогодние представления, посещение кинотеатров в дни школьных каникул.

На предприятии действует Комиссия по трудовым спорам, за 2015 г. было подано три заявления, из них два решения было вынесено в пользу работников.

Работу профсоюзного комитета филиала ООО «Нестле Россия» в г. Самара по защите социально-трудовых прав работников предприятия Самарский обком Профсоюза оценивает как положительную. Несмотря на сложное время, профсоюзному комитету удается сохранить для работников все действующие на предприятии льготы и гарантии, предусмотренные коллективным договором.

*Техническая инспекция
труда Профсоюза*

АРХАНГЕЛЬСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

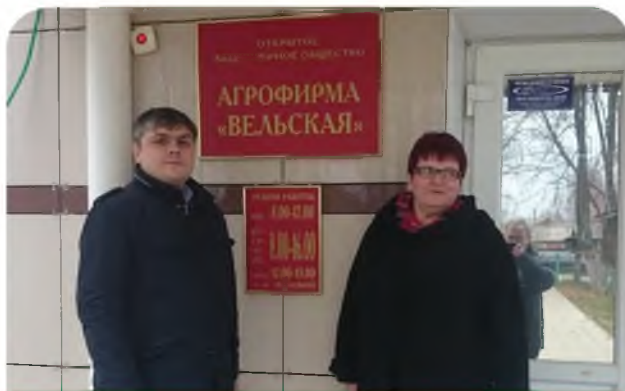
Специалисты Архангельской областной организации Профсоюза вместе с областной профсоюзной делегацией отправились в командировку в Вельский и Устьянский районы. В ходе поездки прошли встречи с руководителями предприятий АПК и председателями первичных профорганизаций, мероприятия для профсоюзного актива.

В Вельском и Устьянском районах состоялись совещания с главами муниципальных образований, в которых приняли участие представители районных прокуратур и СМИ. Основными вопросами встреч стали проблемы организации детского летнего отдыха и начисления заработной платы по схеме «МРОТ + северные».

«В 2016 году в большинстве муниципальных образований Архангельской области этот принцип начисления зарплаты соблюдался, и это отрадно, — сказала А.В.Сафонова, председатель Федерации профсоюзов Архангельской области. — Однако в следующем году в связи с увеличением МРОТ и с учетом того, что в бюджеты соответствующие увеличения фондов оплаты труда пока не заложены, муниципалитеты столкнутся с проблемами».

«По собранной нами информации, большинство бюджетных учреждений столкнулись с проблемой финансирования в связи с увеличением МРОТ уже сейчас, а следующий год будет еще более сложным», — отмечает председатель областной организации Профсоюза А.А.Тимофеев.

За время командировки было создано две первичные профсоюзные организации — в крестьянско-фермерском хозяйстве О.В.Мартемьяновой (дер. Юхнево Вельского района) и на молочном комбинате (пос. Шангалы Устьянского района). Помимо этого состоялась встреча с трудовым коллективом Устьянского отделения «Россельхозбанка», во время которой работники высказались заинтересованность во вступлении в Профсоюз. Л.И.Молчанова, представитель Проф-



А.А. Тимофеев и Г.К. Непомилуева

союза в районе, председатель первичной профсоюзной организации ООО «Агрофирма «Устьянская», планирует в ближайшее время провести встречу с коллективом банка, на которой, возможно, будет создана еще одна новая профсоюзная организация.

В Вельском и Устьянском районах прошли встречи с работниками ветеринарных служб по вопросу заработной платы. В ходе разговора А.А.Тимофеев рассказал о рекомендации Архангельской областной трехсторонней комиссии рассмотреть возможность увеличения фонда оплаты труда работникам учреждений ветеринарии при подготовке проекта областного бюджета на следующий год.

В рамках информационной программы Архангельской областной организации Профсоюза «Колос» первичные профсоюзные организации ветеринарных учреждений и ООО «Родина» Устьянского района получили новые профсоюзные стенды.

В ходе встречи на агрофирме «Вельская»,



Участники обучающего семинара



Профсоюзный урок



где давно работает первичная профсоюзная организация, основной темой для разговора стало начало колдоговорной кампании на предприятии. Председатель районной организации Профсоюза Г.К.Непомилуева познакомила коллектив агрофирмы и руководство предприятия с возможностями для членов Профсоюза, которые предоставляют профсоюзные здравницы. Представители администрации заинтересовались в оздоровлении членов трудового коллектива в этих санаториях.

Во время командировки в Устьянском районе состоялось расширенное заседание Координационного совета профсоюзных организаций, на котором новым председателем была избрана Л.И.Молчанова.

Для профсоюзных кадров и актива в Вельском и Устьянском районах были проведены обучающие семинары на тему: «Современные методы информационной работы в профсоюзах». В семинарах приняли участие более 30 членов Профсоюза из 9 профсоюзных организаций. Вел семинары консультант, бизнес-тренер А.Н.Глазырин.

По отзывам слушателей, впечатления — самые положительные, семинары мотивируют на дальнейшую эффективную профсоюзную работу. В качестве пожеланий по дальнейшему профсоюзному обучению большинство профактивистов предложило провести семинары по мотивации профсоюзного членства.

Для молодых членов Профсоюза из Вельского сельскохозяйственного техникума имени Г.И.Шибанова специалисты Архан-



гельской областной организации Профсоюза провели уже традиционный «Профсоюзный урок». Эта форма правового просвещения молодежи в рамках трудового законодательства на протяжении нескольких лет с успехом используется в учреждениях образования Архангельской области.

Традиционно урок проводится в два этапа.

Первый — теоретическое погружение в нормы трудового законодательства. Программа обучения сформирована таким образом, что акценты расставлены именно на правах тех, кто только начинает свою трудовую деятельность. Студентам рассказали, каким образом заключают трудовой договор, как правильно считать трудовой отпуск и какие выплаты предусмотрены для молодежи.

Второй этап обучения направлен на закрепление полученных знаний. Игровая форма была позитивно воспринята учащимися техникума: три команды соревновались не только в правовой компетентности, но и азарте. Ведь по правилам викторины баллы можно было получить не только за верный и полный ответ, но и за скорость.

Информация Архангельской областной организации Профсоюза

ПРОФСОЮЗНАЯ ХРОНИКА

Бурятская республиканская организация

Республиканский комитет Профсоюза провел учебно-семинар председателей профсоюзных организаций агропромышленного комплекса города Улан-Удэ с приглашением инспекторов по охране труда организаций отрасли.

Семинар открыла председатель Бурятской республиканской организации Профсоюза Л.В.Тюрюханова.

С информацией «О законодательстве РФ по охране труда. Обязанности работника в области охраны труда. Порядок проведения специальной оценки условий труда (СОУТ). Предоставление льгот и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда» выступил главный технический инспектор труда Объединения организаций профсоюзов Республики Г.П.Хрущев.

По вопросу «Общественный контроль за охраной труда. Комитеты (комиссии) по охране труда: задачи, функции, права. Организация работы профсоюзных уполномоченных по охране труда» профактив проинформировала методист учебной части Учебно-методического центра, преподаватель УМЦ О.Н.Котова. Подготовлен и роздан участникам материал «Примерные обязательства в раздел коллективного договора по охране труда».

В конце семинара были подведены итоги мероприятия. Л.В.Тюрюханова проинформировала об участии во встрече профсоюзных работников Республики с министром экономики Республики З.Г.Сангадиевым, о работе трехсторонней городской комиссии и проведении новогодних мероприятий.



Ивановская областная организация



Состоялось заседание Комитета Ивановской областной организации Профсоюза. В повестке дня заседания были рассмотрены вопросы: о роли первичной профсоюзной организации в защите трудовых и социально-экономических прав членов Профсоюза через коллективный договор; о предварительных итогах плана перечисления профсоюзных взносов в 2016 году и основных показателях (структуре) сметы доходов и расходов Ивановской областной организации Профсоюза работников АПК РФ на 2017 год.

В работе обкома приняла участие заместитель председателя Ивановского областного объединения организаций профсоюзов по социально-трудовым вопросам Т.В.Тимохова. Она подробно рассказала над чем работали и чего добились профсоюзы области по защите интересов трудящихся, вручила профактиву памятные нагрудные знаки «110 лет профсоюзам Ивановской области».

Выступающие подчеркнули важность и необходимость коллективного договора для защиты трудовых и социально-экономических прав членов Профсоюза и высказали правильность такого подхода, когда коллективный договор распространяется на всех работников организации.

Члены областного комитета приняли к сведению предварительные итоги по перечислению профвзносов в 2016 г., приняли смету доходов и расходов бюджета на 2017 год и утвердили штатное расписание на 2017 год.

Участники заседания единодушно выступили против размещения межмуниципального полигона твердых бытовых отходов на берегу реки Волги вблизи г. Наволоки.

Оренбургская областная организация



В муниципальном образовании город Новотроицк Оренбургской области прошел День профсоюзов.

Профсоюзная делегация посетила более десяти организаций города для проведения информационной и координационной работы. Целью мероприятия стали встречи с руководством и жителями города для обсуждения насущных проблем и важной роли профсоюзов в жизни современного города. Первым пунктом в рабочей программе было совещание – в администрации прошла встреча с главой города, руководителем аппарата и председате-

лями профсоюзных организаций Новотроицка.

В рамках мероприятия созданы первичные организации Профсоюза в трех управлениях ветеринарии: ГБУ «Новотроицкое городское управление ветеринарии»; ГБУ «Гайское районное управление ветеринарии»; ГБУ «Новоорское районное управление ветеринарии».

Рязанская областная организация

Состоялось заседание Комитета Рязанской областной организации Профсоюза, на котором был рассмотрен вопрос: о результатах выполнения в 2015 году Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Рязанской области на 2015-2018 годы. С информацией выступил председатель областной организации Профсоюза В.А.Калинин.

В прениях выступили: О.В.Иванников - начальник отдела экономического анализа и прогнозирования, реализации государственных программ Министерства сельского хозяйства и продовольствия Рязанской области, М.М.Крючков - заместитель председателя Правления Рязанского регионального агропромышленного объединения работодателей, В.Е.Никитин - начальник отдела кадрово-юридической работы и административно-хозяйственной деятельности Государственной инспекции по ветеринарии Рязанской области.

Ярославская областная организация пищевой и перерабатывающей промышленности

Состоялся семинар для руководителей, специалистов и профсоюзного актива предприятий пищевой и перерабатывающей промышленности АПК Пошехонского района.

Семинар вели председатель и главный бухгалтер областной организации пищевой и перерабатывающей промышленности Профсоюза А.С.Турбина и М.Г.Никитина, а также заместитель главного правового инспектора труда Объединения организаций профсоюзов области А.В.Малыгин.

Тема семинара: «Актуальные вопросы совместной работы руководителей и профсоюзных организаций по обеспечению безопасных условий труда и здоровья работников, специализации условий труда».

Участники семинара обсудили задачи администраций и профкомов по организации контроля за соблюдением техники безопасности, норм трудового права в вопросах охраны труда и обменялись опытом работы. При этом Г.В.Чиркова, председатель потребительского общества «Пошехоньехлеб», отметила, что за последнее время численность членов Профсоюза на местном хлебозаводе возросла почти в два раза, а городское потребительское общество, где трудятся около 90 человек, готово создать у себя первичную профсоюзную организацию.

В завершение семинара А.С.Турбина и А.В.Малыгин ответили на многочисленные вопросы собравшихся.



Самарская областная организация

Решением конкурсной комиссии дирекции грантовых программ Благотворительного фонда поддержки семьи, материнства и детства «Покров» Самарская областная организация Профсоюза признана победителем конкурса и получила право на заключение договора на предоставление гранта. Социально значимый проект «Здоровье нашим детям» был разработан и будет реализован совместно с Региональной общественной организацией «Союз женщин Самарской области».

Задачами проекта являются:

- Улучшение качества жизни женщин и их несовершеннолетних детей, участвующих в проекте, уменьшение количества детей и подростков, состоящих на учете в комиссиях и подразделениях по делам несовершеннолетних.
- Повышение социальной защищенности детей, оказавшихся в социально-опасном положении.
- Повышение компетенции беременных женщин и девушек в вопросах поддержания здорового образа жизни, правильного ухода за новорожденным ребенком, снижения тревожности, активизация внутреннего потенциала женщин.
- Формирование у подростков ценностного отношения к здоровью и здоровому образу жизни, получение опыта самостоятельного общественного действия в формировании культуры здорового образа жизни и другие.

Для реализации социально значимого проекта «Здоровье нашим детям» был проведен круглый стол с представителями социальных служб муниципальных районов, участвующих в проекте. На заседании обсуждались организационные вопросы, план реализации мероприятий по социальному блоку проекта (руководитель Богатовского отделения Центра социальной помощи семье и детям Восточного округа Л.С.Зулькарняева), план реализации мероприятий по проведению конкурса плакатов «Я за здоровый образ жизни» среди школьников 8-11 классов общеобразовательных школ (завуч школы муниципального района Богатовский Ю.А.Холоденина).

Руководителем проекта утверждена Т.А.Зотова, заместитель председателя Союза женщин Самарской области.

Тверская областная организация

Состоялось заседание президиума Тверской областной организации Профсоюза, на котором рассматривались вопросы: о созыве, подготовке, утверждении проекта повестки дня, проведении и материалах заседания (IV Пленума) обкома Профсоюза работников АПК РФ; о работе профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ФГБОУ ВО «Тверская государственная сельскохозяйственная академия» по организации профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, выполнением обязательств коллективного договора, улучшением условий труда, проведением СОУТ; об итогах участия областной организации Профсоюза во Всероссийской акции профсоюзов под девизом «За достойный труд!»; об итогах III Пленума ЦК Профсоюза; о плане работы обкома Профсоюза на I полугодие 2017 года; о плане обучения профсоюзных кадров и актива областной организации Профсоюза на 2017 год; о выделении первичным профсоюзным организациям билетов на новогодние елки; о награждении профсоюзными наградами профсоюзных работников и активистов.

С информацией по второму вопросу выступила С.А.Шевлякова – начальник отдела по внеучебной работе, председатель первичной профсоюзной организации сотрудников ФГБОУ ВО «Тверская государственная сельскохозяйственная академия».

По всем обсуждаемым вопросам приняты постановления.

В работе президиума приняли участие председатели районных и первичных профсоюзных организаций г.Твери, а также приглашенные: начальник отдела Министерства сельского хозяйства Тверской области Л.Н.Котюкова, генеральный директор ОАО «Молоко» г.Ржев А.П.Некрасов, руководитель СПК «Подобино» Бежецкого района В.А.Баюнов.

В ЦЕНТРЕ ОБСУЖДЕНИЯ - ЗАЩИТА ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ СЕЛЬСКИХ ЖЕНЩИН

Очередное заседание президиума Вологодской районной организации Профсоюза было посвящено Международному дню сельских женщин. Рассматривалась практика работы первичной профорганизации ОАО «Заря».

Председатели первичных профсоюзных организаций и приглашенные собрались в Гончаровском доме культуры в поселке Заря. Место, по словам председателя районной организации Профсоюза М.В.Шавериной, выбрано неслучайно: именно в Заре активно работает женсовет, объединившийся вокруг Дома культуры.

Начала заседание Марина Валентиновна с цитаты из книги «Лад» В.И.Белова: «С давнего времени домашнее хозяйство держала в руках женщина – мать и жена. Она ведала ключами от всего дома, вела учет селу, соломе и муке. Весь скот и вся живность находились под ее присмотром. Соблюдение праздников и постов тоже было под ее неусыпным контролем. На женщине (особенно на сельской) держался и держится лад семьи и дома...»

Затем председатель ОАО «Заря» А.В.Громов рассказал о ситуации в хозяйстве. Было время, когда «Заря» находилась в предбанкротном состоянии, и мало кто верил, что хозяйство «выкарабкается» из экономической ямы. Но в последние годы ситуация изменилась – «Заря» одно из лучших хозяйств района. Вместе с экономикой сельхозпредприятия вверх пошла и общественная жизнь – стала веселее и активнее. Вот об этой общественной жизни и шел дальнейший разговор.

С.В.Иванова, председатель профорганизации, рассказала о работе профкома по повышению качества жизни и отстаиванию интересов сельских женщин и молодежи (женщин в хозяйстве 66, молодежи – 43 человека), о том, как выполняются положения коллективного договора. Особо Светлана Валентиновна остановилась на сотрудничестве с Домом культуры: «В поселке Заря налажена работа Дома культуры, с которым тесно сотрудничает предприятие и профком. Руководство помогло ДК с приобретением костюмов для хора «Заряночка» (в хоре поют работницы предприятия), оказывает помощь в проведении мероприятий. В ДК работает женский клуб «Незабудка», который возглавляет Т.М.Кудрякова».

Чем только не занимаются женщины из «Незабудки»! Именно они в канун 70-летия Великой Победы стали инициаторами реставрации памятника неизвестному солда-



ту (в годы войны его сняли с санитарного поезда, он так и остался неизвестным). Они проводят музыкально-поэтические вечера, беседы с интересными людьми, семейные встречи, участвуют в концертах и конкурсах, ездят в туристические поездки, занимаются «скандинавской ходьбой»... Что очень важно везде рядом с членами «Незабудки» дети и молодежь.

Вологодский райком Профсоюза отметил Благодарностью директора Гончаровского Дома культуры М.Н.Соколову, руководителя женского клуба «Незабудка» Т.М.Кудрякову, руководителя хора «Заряночка» Н.Н.Ткаченко, председателя женсовета Вологодского района Э.А.Подольскую. Благодарности были вручены председателям профсоюзных организаций, активно занимающимся поддержкой женщин: Г.И.Копейкиной, О.В.Прокопьевой, Н.А.Кольцовой, А.А.Корегиной, И.Д.Андреевой, Т.Л.Котосиной, С.В.Ивановой.

По итогам заседания президиума принято следующее постановление: «Информацию «О работе профсоюзного комитета ОАО «Заря» по повышению качества жизни и отстаиванию интересов сельских женщин и молодежи» принять к сведению. Профсоюзным комитетам совместно с администрациями и женсоветами разработать систему мероприятий по улучшению качества жизни женщин на селе. Рекомендовать администрациям предприятий совместно с профсоюзными комитетами проводить чествование активных тружениц в рамках Международного дня сельских женщин».

Информация Вологодской районной организации Профсоюза

КОНТРОЛЬ ЗА ОХРАНОЙ ТРУДА В ПРОФОРГАНИЗАЦИЯХ ПЕРМСКОГО КРАЯ

В Пермской краевой организации Профсоюза на обслуживании состоит 67 первичных профсоюзных организаций. Проблемы охраны и условий труда на производстве, сохранения здоровья и жизни работников занимают приоритетное место в работе краевой профсоюзной организации. Они находят отражение в заключаемых от имени работников коллективных договорах и соглашениях, регулярно рассматриваются выборными профорганами.

За последние годы возросло внимание к этим вопросам со стороны руководителей организаций АПК и профсоюзных работников. Увеличиваются ассигнования на мероприятия по улучшению условий труда, приобретению средств защиты, проведению обучения специалистов, рабочих и профсоюзных активистов - уполномоченных по охране труда.

В течение 2015 года 12 предприятий провели специальную оценку условий труда, на остальных СОУТ проходит поэтапно или пока действуют карты аттестации рабочих мест. Увеличилось количество профсоюзных проверок состояния охраны труда, объективного проведения специальной оценки условий труда.

Краевой комитет оказывает помощь профсоюзам в организации общественного контроля за соблюдением законодательства о труде. Как пример, недавно прошло обучение уполномоченных по охране труда ООО «Нестле Россия» филиал в г. Перми, ОАО «Пермский свинокомплекс» и ООО «Птицефабрика «Менделеевская». Всего в профсоюзных организациях края избрано и работает 196 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, создано 66 совместных комиссий по охране труда. Профсоюзные активисты области регулярно участвуют в смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный

по охране труда ФНПР».

В штате краевой организации Профсоюза состоит технический инспектор труда. За прошлый год им было проведено 33 проверки организаций агропромышленного комплекса по вопросам охраны труда, в том числе совместно с органами государственного контроля - 18, с прокуратурой - 3. Технический инспектор труда постоянно взаимодействует с Государственной инспекцией труда, со специалистами отдела по защите прав трудящихся крайсовпрофа, участвует в расследовании несчастных случаев на производстве, рассматривает жалобы и заявления трудящихся. В течение 2015 года совместно со специалистами крайсовпрофа было дополнительно проверено 13 предприятий на основании актов проверок уполномоченных по охране труда профкомов.

В то же время необходимо отметить, что в АПК края положение с организацией работы по охране труда остается напряженным. Отсутствует служба охраны труда в Министерстве сельского хозяйства и продовольствия Пермского края, а также на ряде предприятий с численностью работающих более 50 человек. Во многих районах нет ответственных за организацию охраны труда. Все это не способствует улучшению состояния охраны труда в сельскохозяйственной отрасли Пермского края. Более того, в 2015 увеличилось количество травм на производстве, произошли тяжелые несчастные случаи. У 4 работников выявлены профессиональные заболевания. Над решением данных проблем работает краевая организация Профсоюза.

Информация Пермской краевой организации Профсоюза



Обучение уполномоченных по охране труда

ЭКСТРЕННЫЕ МЕРЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Президиум Уфимской городской организации Профсоюза заслушал отчет администрации АО «Уфимский мясоконсервный комбинат» (входит в ГК «Продо») о состоянии охраны труда и уровне травматизма на производстве.

В представленном докладе директор предприятия Борио Альмо Вальтер отметил, что на комбинате создана служба охраны труда, проводятся медосмотры, обучение по охране труда, проверки состояния условий труда, инструктажи, работники обеспечиваются спецодеждой и средствами индивидуальной защиты.

Заключен коллективный договор на 2016-2019 годы, который содержит раздел по охране труда. Бюджет на мероприятия по охране труда на 1 октября 2016 года составил 5,7 млн рублей, затраты на одного работника - 8158 рублей. Специальная оценка условий труда была проведена на комбинате в 2015 году. Локальные документы по охране труда согласованы с профсоюзным комитетом.

Однако указанные примеры и цифры не удовлетворили членов президиума потому, что на предприятии летом произошел несчастный случай со смертельным исходом, а чуть позже - тяжелый несчастный случай. Их причина в основном кроется в пренебрежительном отношении к требованиям безопасности как со стороны работников, так и должностных лиц, формальном проведении обучения, отсутствии должного контроля за производством работ. На это было обращено внимание руководителя предприятия. При этом отмечено, что недостаточно внимания уделяется общественному контролю за состоянием охраны труда на предприятии.

По результатам расследования ответственные лица и юридическое лицо привлечены к административной ответственности. Семьям пострадавших выплачена компенсация за причиненный моральный вред. На предприятии разработан план мероприятий по устранению причин, приведших к несчастным случаям, проведены внеплановые инструктажи в целях профилактических мер для исключения несчастных случаев на производстве.

Профком предприятия рассмотрел оба несчастных случая, принял решения об усилении общественного контроля за состоянием охраны труда на рабочих местах, безопасными условиями труда во всех производственных подразделениях комбината. Уве-



лично количество уполномоченных лиц по охране труда.

Уфимский горкомом совместно с главным техническим инспектором рескома и с участием инженера по охране труда комбината провели встречу с уполномоченными профкома по охране труда. Состоялось разъяснение задач и направлений работы уполномоченных, розданы методические материалы по осуществлению общественного контроля и участию профсоюзных организаций в проведении специальной оценки условий труда. Принято решение об организации обучения профсоюзных уполномоченных на базе Института повышения квалификации профсоюзных кадров. Первичной профсоюзной организации рекомендовано организовать работу уполномоченных по охране труда, добиваться для них закрепления в коллективном договоре дополнительных социальных гарантий, принимать участие в конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда», осуществлять постоянный общественный контроль за состоянием охраны труда.

*Информация
Башкирской республиканской
организации Профсоюза*

АГРОФИРМА «РУСЬ»: 50 ЛЕТ ДОВЕРИЯ И ТРУДА

Состоялось торжественное мероприятие, посвященное празднованию 50-летия АО Агрофирма «Русь» Корочанского района Белгородской области. В этот день Бехтеевский модельный Дом народного творчества собрал большое число почетных гостей.

Об этапах большого пути птицеводческого предприятия гостям рассказал документальный фильм. Многие узнавали на экране себя, коллег, ветеранов, стоявших у истоков создания акционерного общества, получившего известность не только в регионе, но и в стране. Продукция которого поставляется на потребительские рынки Брянска, Москвы, Орла, Тамбова, Тулы и других регионов России.

Почетными гостями на празднике выступили заместитель начальника Департамента АПК и воспроизводства окружающей среды области Д.В.Коробов, вице-президент Белгородской торгово-промышленной палаты В.Я.Герасименко, первый заместитель главы администрации Корочанского района – начальник управления сельского хозяйства и природопользования В.И.Конопляный, председатель Белгородской областной организации Профсоюза Н.Н.Чуприна и председатель Корочанской районной организации Профсоюза В.С.Максименко.

С приветственными словами и поздравлениями к участникам торжественного собрания обратился председатель Агрофирмы В.И.Закотенко. Особые слова признательности и благодарности он адресовал ветеранам производства: А.И.Халаимову, Н.В.Ефименко, В.Ф.Чистяковой, Н.А.Черкашиной, З.А.Халаимовой, В.А.Немцевой, В.И.Поливановой, А.М.Бакаеву, А.Н.Московченко, А.Л.Переконюку, Н.Е.Коцину, А.А.Костенко, принявшим участие в торжестве. В.И.Закотенко вручил ветеранам Благодарности и памятные подарки. А более 40 тружеников предприятия были награждены Почетными грамотами и Благодарностями разных уровней.

Вот что сказал в своем приветственном



выступлении Н.Н.Чуприна: «50 лет – это не просто долгий путь, это целая эпоха, сотканная из множества событий, побед, судеб сотен людей. Несомненно, производственные и экономические успехи коллектива стали возможны только в результате приложения немалых усилий каждого сотрудника, руководства и профсоюзного комитета. От имени всей областной организации желаю Агрофирме «Русь» производственных успехов и широких перспектив для развития, а трудовому коллективу – бодрости духа, уверенности в своих силах, энтузиазма в выполнении поставленных задач, счастья, здоровья и благополучия!»

Сегодня Агрофирма «Русь» – это гордость и Бехтеевского сельского поселения, и Корочанского района, и всей Белгородской области. Она входит в список 300 лучших предприятий России, удостоена международных знаков «Лидер отрасли» и «Золотая пальма», сертификата участника Международной программы «Партнерство ради прогресса». Агрофирма является лауреатом Всероссийского конкурса «Золотой Меркурий» в номинации «Лучшее малое предприятие в агропромышленном комплексе». В 2015 году приняла участие в региональном этапе Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», заняв второе место в номинации «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы».

Далеко не каждое предприятие имеет такую долгую и богатую историю, как АО Агрофирма «Русь». Еще в середине 60-х годов было принято решение организовать специализированное хозяйство по производству яиц на базе колхоза имени XXI съезда КПСС. Птицефабрика была построена в короткий срок, получив название «Бехтеевская», и вступила в строй в 1966 году. С тех пор постепенно из небольшого предприятия она превратилась в крупную компанию с полным циклом производства и рядом дочерних подразделений. поголовье птиц удвоилось, производительность – утроилась, а материальная база полностью обновилась и выросла в разы.

Сельскохозяйственными культурами в Агрофирме занято 10,5 тысяч гектаров земли. Предприятие обеспечивает зерном, ку-



курузой, подсолнечником и соей все свои подразделения, производит сбалансированные комбикорма. Высококачественное мясо птицы, отличный яичный порошок, яйца различных сортов – вот та продукция, которую производит АО Агрофирма «Русь».

Словом, гордиться коллективу есть чем. Большая заслуга в успехах принадлежит председателю Совета директоров В.И.Закотенко. Под его чутким руководством, в атмосфере доверия и взаимопонимания администрации и коллектива некогда обычная птицефабрика превратилась в современное, финансово крепкое предприятие, занимающее второе место в регионе по объему производства качественных диетических яиц. Владимир Иванович работает в агропромышленном комплексе более 40 лет, из них директором «Руси» - более 16 лет. За многолетний добросовестный труд и высокие достижения в социально-экономическом развитии предприятия он удостоен медалей «За заслуги перед Отечеством» II степени, «За заслуги перед Землей Белгородской» I степени, высшим знаком отличия области «Коллекция памятных медалей: Прохоровское поле – Третье ратное поле России» III степени, неоднократно награждался Благодарностями Губернатора Белгородской области, Департамента агропромышленного комплекса и воспроизводства окружающей среды, Почетными грамотами и Благодарностями главы администрации района.

Славные традиции отца продолжает на посту генерального директора И.В.Закотенко. Он начал трудовой путь в коммерческом подразделении компании. Со временем стал коммерческим директором, а затем и генеральным директором.

Почти 30 лет профсоюзную организацию Агрофирмы со 100-процентным членством возглавляла на общественных началах Н.А.Черкашина, начальник отдела кадров. Ответственное отношение к своим профсоюзным обязанностям и безупречное знание профсоюзной работы, трудового законодательства позволили ей наладить деловое сотрудничество с администрацией предприятия в интересах работников и тем самым завоевать заслуженный авторитет в коллективе и в районной профсоюзной организации. Она могла и выслушать, и помочь делом или советом. За успехи в работе многократно заносилась на районную Доску почета, награждалась администрацией предприятия и района, обкомом Профсоюза, имеет звание «Ветеран труда».

Сейчас первичную профсоюзную организацию возглавляет Л.С.Остапенко, специалист отдела по управлению персоналом.

Оказание помощи членам Профсоюза, организация праздничных мероприятий, спортивных соревнований, участие в профсоюзных акциях и другие вопросы профком АО Агрофирма «Русь» по-прежнему держит под своим контролем.

Большое внимание на предприятии уделяется социальным вопросам. Согласно коллективному договору - а он один из лучших в областной профорганизации - здесь выделяются денежные средства женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет, новобрачным, при рождении ребенка. Оказывается помощь ветеранам Великой Отечественной войны, инвалидам. Молодым специалистам предоставляется возможность приобрести собственное жилье с рассрочкой.

Должное внимание уделяется охране здоровья и профилактике заболеваний. С этой целью оплачиваются расходы на содержание медицинского пункта, для которого регулярно приобретается медицинская техника и лекарственные препараты. Проводится вакцинация работников, оказывается содействие в приобретении путевок в дома отдыха и санатории.

К юбилейным датам и при выходе на пенсию работникам вручают денежные премии. Оказывается материальная поддержка семьям, имеющим детей - учащихся выпускных классов и впервые отправившим своего ребенка в школу.

Вследствие совместной работы администрации и профкома здесь и коллектив устойчивый. За 50 лет деятельности предприятия образовалось немало рабочих династий, что является приметой комфортных условий, стабильности, сильного корпоративного духа и социального единства коллектива. Это показатель преданности своему предприятию, которое когда-то было стартовой площадкой для основателя династии, а в дальнейшем - и для его детей и внуков. С судьбой акционерного общества Агрофирма «Русь» тесно переплелись жизни сотен корочанцев.

Все лучшее, чего достигло предприятие за весь период своей деятельности - его трудовые успехи, накопленный опыт, высокое мастерство работников, передаваемое из поколения в поколение, невозможно представить без людей, чья трудовая жизнь на протяжении многих лет была тесно связана с ним.

*В.В.Маматова,
специалист по информационной работе
Белгородской областной
организации Профсоюза*



ПОЗДРАВЛЯЕМ
с днем рождения в декабре



ДАНЧУК Тамару Николаевну - председателя Приморской краевой организации Профсоюза;

ЕПИФАНЦЕВА Никиту Павловича - председателя Молодежного совета Профсоюза, заместителя председателя Белгородской областной организации Профсоюза на общественных началах, председателя Белгородской районной организации Профсоюза;

ЖУРАВЛЕВУ Светлану Афанасьевну - председателя Хабаровской краевой организации Профсоюза;

ОВЧАРЕНКО Екатерину Алексеевну - председателя Крымской республиканской организации Профсоюза;

СЕМЕНОВУ Ирину Николаевну - председателя Адыгейской республиканской организации Профсоюза;

ХАБАРОВА Валерия Михайловича - председателя Ростовской областной организации Профсоюза.

С награждением Почетной грамотой
Федерации Независимых Профсоюзов России

ЗАВГОРОДНЕВУ Елену Алексеевну - старшего бухгалтера первичной профсоюзной организации открытого акционерного общества «Учхоз Зерновое», Ростовская область;

РУСИНОВУ Ларису Валентиновну - лаборанта государственного бюджетного учреждения Свердловской области «Красноуфимская зональная ветеринарная лаборатория», члена профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.